

公表

事業所における自己評価総括表

○事業所名	ごえん		
○保護者評価実施期間	2024年 10月 1日		2024年 10月 31日
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	36名	(回答者数) 15名
○従業者評価実施期間	2024年 10月 1日		2024年 10月 31日
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	11名	(回答者数) 11名
○事業者向け自己評価表作成日	2024年 11月 11日		

○分析結果

	事業所の強み(※)と思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	専門職員が常勤で在籍	<ul style="list-style-type: none"> ・職員の資質向上を図る為の専門職員による研修 ・個々の療育、対応を見直す為のミーティングやカンファレンス 	<ul style="list-style-type: none"> ・専門職員の自己研鑽を推進しており、それぞれの職能団体に加入するよう進めている。
2	送迎あり	<ul style="list-style-type: none"> ・児童の特性によって、送迎車に運転手以外の職員を配置 	<ul style="list-style-type: none"> ・義務ではないものの推進されている、就学児以降のジュニアシートの導入を検討。
3	同法人内で個別療育、保育所等訪問を行っている	<ul style="list-style-type: none"> ・通所している中や保護者とお話の中で、ごえんでは対応が難しい課題が出て来た際に、個別療育や保育所等訪問の紹介を行っている。 	<ul style="list-style-type: none"> ・解決できないことや課題に対する対応が不明な点があった際に、自事業所以外の同法人内の専門職員にアドバイスを求める。

	事業所の弱み(※)と思われること ※事業所の課題や改善が必要と思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	地域との交流をする機会が少ない	<ul style="list-style-type: none"> ・地域との繋がりが弱い 	<ul style="list-style-type: none"> ・地域のイベントに参加したり、地域の方を招いたイベントの開催
2	保護者同士の交流の為の場を設けることができていない	<ul style="list-style-type: none"> ・保護者を含めた研修の実施や交流の場を設ける 	<ul style="list-style-type: none"> ・保護者を含めた研修の実施や交流の場を設ける
3	机や椅子などの備品が子供に合わせられていない	<ul style="list-style-type: none"> ・幼児から高校生まで在籍しており、全ての利用児の体格に合う物を全て揃えることが困難 	<ul style="list-style-type: none"> ・高さの変えられる机や椅子の購入を検討 ・それらが危険に繋がらない配置調整や、片付ける場所の確保